



Os trabalhadores exigem um Modelo de Gestão por Competências que não exclua ninguém

A FNSTFPS – Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais esteve reunida no passado dia 8 de fevereiro de 2022, a convite da AT - Autoridade Tributária e Aduaneira, com a Diretora Geral, a Diretora de Serviços de Gestão dos Recursos Humanos e o Diretor de Serviços de Formação.

O objetivo da reunião foi a apresentação por parte da Direção da AT do **Modelo de Gestão por Competências da AT** e a sua relação com a **Avaliação Permanente**.

A Diretora Geral fez a apresentação do **Modelo de Gestão por Competências da AT**, salientando que o mesmo permitirá uma maior qualificação dos trabalhadores, uma maior segurança na sua atuação, assim como, acelerar a progressão na carreira em termos do SIADAP.

Disse também que é intenção da Direção da AT começar a implementar este modelo já em 2023, no início do novo ciclo avaliativo do SIADAP.

Afirmou ainda que a Direção da AT irá demonstrar ao futuro Governo a virtude deste modelo, ao qual também apresentará os custos financeiros associados.

A FNSTFPS – Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais começou por lembrar que o processo de revisão das carreiras especiais da AT, excluiu deste processo cerca de 40% dos trabalhadores, com a criação de carreiras subsistentes consequentemente de trabalhadores que ficaram de fora das carreiras especiais.

Como é do conhecimento dos trabalhadores da AT, a Federação sempre defendeu que as novas carreiras especiais deviam contemplar o nível 2 de complexidade funcional de modo a incluir todos os trabalhadores da AT.

Quando dizemos todos, são mesmo todos os trabalhadores da AT, incluindo obrigatoriamente os trabalhadores das carreiras dos regime geral.

O Governo ao ter decidido seguir um caminho de exclusão de cerca de 4.000 trabalhadores do processo de revisão das carreiras especiais da AT, leva a que a construção deste **Modelo de Gestão por Competências da AT** esteja completamente desfocado e enviesado da realidade da instituição.

Assim, numa primeira apreciação sumária ao rascunho do **Modelo de Gestão por Competências da AT**, a FNSTFPS – Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais coloca reservas sobre se o mesmo responde às reais necessidades da instituição, quando se encontram afastados do processo 40% dos seus trabalhadores.



Os trabalhadores exigem um Modelo de Gestão por Competências que não exclua ninguém

Esta situação é tanto mais séria se considerarmos que o desenho apresentado do Modelo de Gestão por Competências da AT será a base do novo sistema de Avaliação Permanente dos trabalhadores da AT.

Sendo certo tratar-se ainda de um rascunho, o **Modelo de Gestão por Competências da AT – Avaliação Permanente** assenta sobre uma base de exclusão que afasta deste processo milhares de trabalhadores da AT que ficarão impedidos de progredir nas suas carreiras.

Neste sentido, a **FNSTFPS – Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais** alerta os trabalhadores da AT para se manterem atentos e informados sobre o desenvolvimento deste processo, fazendo chegar aos Sindicatos que constituem esta Federação os seus receios e preocupações.

A **FNSTFPS – Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais** compromete-se com os trabalhadores da AT a apresentar um pedido de reunião com carácter de urgência à tutela após a tomada de posse do novo Governo, no sentido de avançar com os assuntos pendentes.

**Não abdicamos da luta pelas justas reivindicações dos trabalhadores da AT - Autoridade Tributária e Aduaneira!
Estaremos, como sempre, lutando ao seu lado na defesa dos seus direitos.**

Luta que também passa pela defesa incondicional da qualidade do serviço público que deve ser prestado pela **AT – Autoridade Tributária e Aduaneira**.

Mantém-te informado.

SINDICALIZA-TE!

**UNIDOS
SOMOS
MAIS
FORTES**



**STFPSN SINDICATO
DOS TRABALHADORES
EM FUNÇÕES PÚBLICAS
E SOCIAIS DO NORTE**
RUA VASCO DE LOBEIRA, 47/51
4249-009 PORTO
TEL 225574060 FAX 225507257
EMAIL geral.porto@stfpsn.pt
SITE www.stfpsn.pt